



OBČINA DOBJE

KADROVSKI NAČRT OBČINE DOBJE ZA LETO 2025

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljnjem besedilu: ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje enega (1) leta.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, pri čemer mora biti predlog kadrovskega načrta usklajen s predlogom proračuna. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Kadrovski načrt Občine DOBJE za leto 2025 je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Tabelarni del kadrovskega načrta ima določeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 in dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 ter na dan 31. 12. 2025. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število zaposlenih za nedoločen čas in
- število zaposlenih za določen čas.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pri pripravi kadrovskega načrta je upoštevan tudi 60. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24; v nadaljnjem besedilu: ZIPRS2526), ki določa politiko zaposlovanja.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi predloga kadrovskega načrta:

- ZJU;

- ZIPRS2526;
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Dobje, številka 100-0033/2020 z dne 29.12.2020, 29.03.2023 in 30.12.2024, s spremembami in dopolnitvami.

III. KADROVSKI NAČRT

Funkcionarji

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025
	FUNKCIONARJI		
Župan občine – funkcionar – poklicni	1	1	1
Podžupan občine – nepoklicni	1	1	1
SKUPAJ	2	2	2

Javni uslužbenci

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
	JAVNI USLUŽBENCI		
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	2	3	3
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	0	0	0
SKUPAJ	3	3	3

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Dobje za leto 2025 potrjen na 13. redni seji Občinskega sveta Občine Dobje, dne 27.03.2025. Odlok o proračunu Občine Dobje za leto 2025 je objavljen v Uradnem listu RS, št. 21/25.

IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi je 1(eno) nezasedeno uradniško delovno mesto za nedoločen čas in 1 (eno) strokovno-tehnično delovno mesto izven sistemizacije.

Funkcionarji se v predlogu kadrovskega načrta ne štejejo v kvoto zaposlenih javnih uslužbencev, zato so v tabeli iz III. poglavja prikazani ločeno.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2024 je razvidno iz III. poglavja. V Občini Dobje je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 2 funkcionarja (1- poklicni župan) in 1- nepoklicni funkcionar (podžupan);
- en (1) tajnik občine;
- 2 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (2 zaposlena javna uslužbenca na uradniškem delovnem mestu, pri čemer sta na teh delovnih mestih 2 javni uslužbenki zaposleni za nedoločen čas, 0 javnih uslužbencev pa za določen čas). Občina Dobje na strokovno-tehničnih delovnih mestih nima zaposlenih javnih uslužbencev (ne za določen in ne za nedoločen čas).

V letu 2025 ni predvidenih sprememb glede na leto 2024.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom Rebalansa proračuna Občine Dobje za leto 2025 (ni sprememb glede na sprejeti Kadrovski načrt proračuna).

Številka: 100-0008/2025

Dobje, dne _____

Franc Leskovšek
Župan Občine Dobje
l.r.

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih 1. januarja 2024</i>	<i>Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 31.12.2024</i>	<i>Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 31.12.2025</i>
1. Državni proračun	0	0	0
2. Proračun občin	4	5	5
3. ZZZS in ZPIZ	0	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0	0	0
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0	0
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0	0
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej	0	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0	0

11.Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti.	0	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	4	5	5
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3. in 4. točko	4	5	5
Skupno število zaposlenih pod 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točko	0	0	0

Na dan 31.12.2024 oz. 31.12.2025:

- Dovoljeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 1., 2., 3. in 4. točke: 4
(to število ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je določeno v kadrovskem načrtu)
- Ocenjeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke: 0